

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N 00278 del 15.05.2018

OGGETTO: Sospensione cautelare dal servizio del dipendente dell’Azienda Ospedaliera matr. N. 13060

Nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n. 5 del 12 gennaio 2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell’U.O.C. propone l’adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Alessandra Arcuri

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Si attesta che la spesa di euro _____ scaturente dal presente provvedimento è stata annotata sul conto n. _____, che presenta idonea copertura

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell’Ufficio

PREMESSO

- Che, in data 7 maggio 2018 è pervenuta presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda, copia dell'Ordinanza di applicazione misure cautelari emessa, in data 16.04.2018, dal Tribunale di Cosenza – Ufficio del Giudice delle indagini preliminari, con la quale è stata applicata, al dipendente matr. N. 13060, la misura cautelare degli arresti domiciliari;
- Che l'art. 15 del CCNL 2002/2005 personale del comparto SSN, contempla espressamente l'ipotesi in cui d'ufficio deve procedersi alla sospensione cautelare dal servizio quando il dipendente sia stato colpito da misura restrittiva della libertà personale, prevedendo, altresì, la privazione della retribuzione per tutta la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà personale;
- Che lo stesso art. 15 c. 7, prevede in tale caso la corresponsione, al dipendente di una indennità pari al 50% della retribuzione indicata nell'art. 37 c.2 lett. b CCNL integrativo 20.09.01, a titolo di assegno alimentare nonché gli assegni familiari e la retribuzione di anzianità, ove spettanti;
- VISTO, altresì, l'art. 11 del Regolamento disciplinare personale del comparto, approvato da questa Azienda, giusto provvedimento n.978/2011, occorre prendere atto dell'ordinanza succitata e per l'effetto procedere d'ufficio alla sospensione cautelare dal servizio del dipendente matr. N. 13060, colpito da misura restrittiva della libertà personale in quanto posto agli arresti domiciliari;
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;
- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della LR n. 11/2004

IL DIRETTORE GENERALE

su conforme proposta del responsabile dell'Ufficio Personale, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, che ha designato quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Arcuri ai sensi e per gli effetti di cui alla L.241/90;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

- le premesse s'intendono integralmente ripetute e confermate;
- di sospendere dal servizio con privazione della retribuzione, a far data dal 16.04.2018 e per tutta la durata dello stato di detenzione, il dipendente matr. N. 13060;
- di precisare che al citato dipendente, per effetto della suddetta sospensione cautelare dal servizio, sarà corrisposta un'indennità alimentare pari al 50% della retribuzione indicata nell'art. 37 c.2 lett. b CCNL integrativo 20.09.01, a titolo di assegno alimentare nonché gli assegni familiari e la retribuzione di anzianità, ove spettanti;
- di trasmettere copia del presente atto all'interessato, all'Ufficio di Disciplina personale del comparto, all'U.O Area Programmazione e controllo, all'U.O Economico previdenziale nonché al Direttore dell'U.O.C. di Radiologia;
- di dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i.;
- di precisare, infine, che il suddetto provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Sergio DIEGO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Mario VELTRI

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Achille GENTILE

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda _____
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati;

Cosenza

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1 della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____
del _____.

è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. _____
del _____.

Cosenza li

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**